

BIP Rady Ministrów i Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

<https://bip.kprm.gov.pl/kpr/form/r2418,Zalozenia-projektu-ustawy-o-zmianie-niektorych-ustaw-w-zwiazku-ze-skroceniem-okr.html>
2020-10-23, 13:42

Numer projektu	ZD5
Tytuł	Założenia projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku ze skróceniem okresu przechowywania akt pracowniczych oraz ich elektronicznością
Rodzaj dokumentu	założenia do projektów ustaw
Informacje o przyczynach i potrzebie wprowadzenia rozwiązań planowanych w projekcie	<p>Niniejszy projekt stanowi część przygotowanego przez Ministerstwo Rozwoju pakietu: „100 zmian dla firm – Pakiet ułatwień dla przedsiębiorców”.</p> <p>W Polsce obowiązuje 50 - letni okres przechowywania dokumentacji kadrowo-płacowej. Obowiązek ten wynika w szczególności z ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (art. 125a ust.4) oraz ustawy o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (art. 51u ust.1). Długie przechowywanie wielu papierowych dokumentów powstałych w trakcie stosunku pracy powoduje, że pracodawcy ponoszą znaczne koszty na realizację zadań związanych z obsługą akt osobowych i dokumentacji pracowniczej. Podstawowym celem długookresowego przechowywania dokumentów jest ich wykorzystanie do wykazywania roszczeń ze stosunku pracy w ewentualnych procesach sądowych oraz konieczność potwierdzenia okresów zatrudnienia i wysokości wynagrodzenia w momencie wystąpienia z wnioskiem o ustalenie emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego. Obecnie pracodawca ponosi całkowitą odpowiedzialność za dokumentację potrzebną po latach pracownikowi. Interesy ubezpieczonego nie są wystarczająco zabezpieczone.</p> <p>Innym utrudnieniem jest brak dostosowania przepisów prawa pracy do nowych możliwości technologicznych, które pojawiły się wraz z rozwojem informatyki. Akt nie można prowadzić tylko w postaci elektronicznej, ponieważ może mieć ona jedynie charakter pomocniczy dla podstawowej postaci papierowej.</p>
Istota rozwiązań ujętych w projekcie	<p>Celem projektu jest wprowadzenie rozwiązań, które:</p> <ol style="list-style-type: none">1. skrócą czas przechowywania dokumentacji pracowniczej przez pracodawcę oraz2. umożliwią prowadzenie przez pracodawcę akt pracowniczych i dokumentacji pracowniczej w postaci elektronicznej. <p>Ad 1. Projekt zakłada, aby wszystkimi informacjami niezbędnymi do uzyskania świadczeń emerytalno-rentowych dysponował ZUS, gromadząc dane przekazywane przez pracodawców. Proponowane rozwiązanie umożliwi skrócenie okresu przechowywania akt pracowniczych z 50 do 7/10 lat od dnia zakończenia stosunku pracy. Ten czas gwarantuje możliwość korzystania ze zgromadzonych dokumentów jako dowodów w razie ewentualnego sporu sądowego. Pracodawca po zakończeniu stosunku pracy, wyda pracownikowi rozszerzone świadectwo pracy, które będzie zawierało dane niezbędne dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych do przyznania wybranego świadczenia oraz zaświadczenie o wynagrodzeniu w poszczególnych latach pozostawania pracownika w stosunku pracy. Dane te pracodawca przekaże także do ZUS.</p> <p>Ad 2. Propozycja ma umożliwić pracodawcy dokonanie wyboru elektronicznej formy prowadzenia i przechowywania akt pracowniczych (rozwiązanie fakultatywne). Elektroniczne akta osobowe powstaną bezpośrednio poprzez tworzenie dokumentów pracowniczych w systemie teleinformatycznym, albo poprzez dokonanie digitalizacji już istniejących akt. Tworzenie dokumentów wymaga, aby obie strony stosunku pracy posiadały kwalifikowany podpis elektroniczny. Dokumenty, które powstaną w wersji papierowej mogą zostać zdigitalizowane, tj. nastąpi konwersja dokumentu z postaci papierowej na elektroniczną, uwierzytelnioną przez pracodawcę za pomocą kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub kwalifikowanej pieczęci elektronicznej. Dokument zostanie następnie umieszczony w elektronicznej teczce pracowniczej.</p>

Organ odpowiedzialny za opracowanie projektu	MRiF
Osoba odpowiedzialna za opracowanie projektu	Mariusz Haładyj Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju
Organ odpowiedzialny za przedłożenie projektu RM	MRiF
Planowany termin przyjęcia projektu przez RM	WYCOFANY
Informacja o rezygnacji z prac nad projektem (z podaniem przyczyny)	Przedmiotowy projekt założeń stanowi część pakietu „100 zmian dla firm - Pakiet ułatwień dla przedsiębiorców”. Celem projektu jest oczekiwana przez przedsiębiorców poprawa warunków wykonywania działalności gospodarczej w zakresie prowadzenia i przechowywania dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika. W trakcie przeprowadzonych uzgodnień międzyresortowych oraz konsultacji publicznych projektu założeń, zweryfikowano zasadność projektowanych rozwiązań, ich kompleksowość a przede wszystkim poddano analizie kwestię zapewnienia bezpieczeństwa pracownikowi w zakresie ustalania wymiaru świadczeń emerytalno-rentowych przy założeniu skrócenia okresu przechowywania dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz jego akt osobowych. Efektem prowadzonych konsultacji stało się wypracowanie koncepcji, która chroni pracownika, ale także pozwala zmniejszyć poziom obciążeń pracodawcy. W związku z powyższym, z uwagi na pilność wprowadzenia powyższych zmian, zasadnym jest zaprzestanie dalszych prac nad projektem założeń projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw i dalsze procedowanie projektu ustawy.

Data modyfikacji : 17.10.2016

[Rejestr zmian](#)
