

UZASADNIENIE

Przepisami ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227) została uregulowana sprawa uprawnień do emerytury górniczej bez względu na wiek i zajmowane stanowisko.

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym prawo do tej emerytury przysługuje pracownikom, którzy pracę górniczą wykonywali pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres wynoszący co najmniej 25 lat.

Do okresów tej pracy zalicza się również okresy niezdolności do pracy z tytułu wypadku przy pracy albo z tytułu choroby zawodowej, za które zostało wypłacone wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy albo świadczenie rehabilitacyjne, jak również czasowego oddelegowania pracowników do określonego zawodowego pogotowia ratownictwa górniczego. Okresy te podlegają zaliczeniu, jeżeli zostały bezpośrednio poprzedzone pracą górniczą wykonywaną pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy oraz przypadają w czasie trwania stosunku pracy.

Okres pracy górniczej jest szczególnym rodzajem stażu pracy, od którego zależą szczególne, preferencyjne uprawnienia. Z tego też względu, analogicznie jak w przypadku pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, okres pracy górniczej, co do zasady, nie powinien być rozszerzany o żadne inne okresy.

Preferencyjny charakter emerytur górniczych nie ogranicza się wyłącznie do wcześniejszego przechodzenia na emeryturę. W przypadku tych emerytur został zachowany dotychczasowy sposób ustalania ich wysokości, w tym przy zastosowaniu przeliczników, a zatem rozwiązań, z których nie korzysta ogół ubezpieczonych.

Z uwagi na podniesiony przez przedstawicieli górniczych związków zawodowych problem rozliczania pracy górników w miesiącach, w których następuje odbiór godzin nadliczbowych, jak również występują dni wolne z tytułu honorowego krwiodawstwa, projektowana regulacja ma na celu uelastycznienie rozliczania czasu pracy przy ustalaniu uprawnień do tej szczególnej emerytury.

Zmiana ta umożliwi rozliczenie czasu pracy górniczej wykonywanej pod ziemią stale i w pełnym wymiarze czasu pracy przy ustalaniu uprawnień do emerytury górniczej bez względu na wiek i zajmowane stanowisko, w okresach kwartalnych.

Z rozwiązań tych będą mogli również skorzystać pracownicy, którzy już wystąpili do organów rentowych o ustalenie prawa do tej emerytury górniczej oraz te osoby, w stosunku do których postępowanie zastało zakończone.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje ustawa

Ustawa oddziałuje na ubezpieczonych ubiegających się o emeryturę górniczą bez względu na wiek i zajmowane stanowisko.

2. Wyniki konsultacji społecznych

W trybie ustawy o związkach zawodowych projekt ustawy został przesłany do następujących organizacji związkowych:

- 1) Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”,
- 2) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
- 3) Forum Związków Zawodowych,
- 4) Zarządu Głównego Polskiego Związku Emerytów, Rencistów i Inwalidów.

W trybie ustawy o organizacjach pracodawców projekt został przesłany także do organizacji pracodawców:

- 1) Business Centre Club – Związku Pracodawców,
- 2) Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan,
- 3) Konfederacji Pracodawców Polskich,
- 4) Związku Rzemiosła Polskiego,
- 5) Krajowej Izby Gospodarczej.

Organizacje związkowe i organizacje pracodawców nie zgłosiły uwag.

3. Wpływ ustawy na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Ustawa nie wpływa na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

Ustawa jest finansowana w ramach Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Z analizy nowoprzyznanych świadczeń emerytalnych górniczych wynika, że liczba osób objętych takim rozwiązaniem nie przekraczałaby 50 osób rocznie.

Zakres korzyści z tego tytułu nie przekraczałby kilku miesięcy doliczonych dodatkowo do stażu pracy. Znalazłoby to swoje odbicie w możliwości szybszego przejścia na emeryturę oraz przedłużenia okresu stażu pracy stanowiącego podstawę do obliczenia wysokości świadczenia i w konsekwencji do podniesienia wysokości emerytur górniczych.

Szacunkowy skutek finansowy wzrostu wydatków na świadczenia emerytalne górników z tego tytułu nie przekraczałby 30 tys. zł rocznie (w warunkach 2009 r.).

4. Wpływ ustawy na rynek pracy

Wejście w życie przepisów ustawy nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

5. Wpływ ustawy na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wejście w życie ustawy nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ ustawy na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie ustawy nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

Przedmiot projektowanej ustawy nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej ustawy nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), projekt ustawy został zamieszczony na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej nie odnotowało żadnych wystąpień dotyczących projektu ustawy kierowanych w oparciu o przepisy wymienionej ustawy.